

indicadores.

323.000 El ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Daniel Maurate Romero, destacó que entre el 2012 y 2015, más de 323.000 niños, niñas y adolescentes, con edades que van desde los cinco a 17 años dejaron de trabajar.

Políticas públicas y reformas para modernizar nuestro país

Economista Francisco Huerta Benites explica los lineamientos que debe seguir una real reforma estatal con el fin de crear una nueva estructura de desarrollo.



FRANCISCO HUERTA BENITES
www.iee.edu.pe

● En la literatura y evidencia se conoce, desde hace un tiempo, que un enfoque estrictamente tecnocrático para la formulación de políticas elude los pasos de debate, negociación, aprobación y ejecución, que encierran en sí el desordenado mundo de la política.

Reformas fallidas

Se puede sostener que los procesos políticos y de formulación de políticas son inseparables. Si al tratar de promover un cambio de políticas se hace caso omiso del vínculo que existe entre ellos, puede desembocarse en reformas fallidas y expectativas frustradas. Ello ha sucedido en el Perú con las reformas fallidas, pero la realidad actual hace insoslayable articular ambos pro-

cesos si queremos realmente un Perú mejor.

Marco conceptual

Es pertinente tener un marco conceptual del proceso de formulación de políticas que ayuda a entender las complejas variables e interacciones que entran en juego cuando se debaten, aprueban y ejecutan las medidas de política. En conjunto, el marco conceptual, la investigación de base, los estudios de casos y el análisis pertinente, contribuyen a mostrar que, si bien pue-

“La credibilidad y la capacidad de asegurar el cumplimiento de los acuerdos políticos y de políticas son cruciales”.

den producirse algunos cambios que valen la pena, no toda reforma es política o institucionalmente factible (BID 2010).

Democracia y liderazgo

En una democracia, el liderazgo funcional rara vez se puede atribuir a un único individuo. La democracia está vinculada con múltiples líderes, quienes actúan como catalizadores del proceso deliberativo que permite que las políticas y las instituciones se adapten a las demandas de una sociedad abierta. Uno de los desafíos que enfrentan estos líderes es la articulación de las motivaciones políticas y técnicas para producir políticas de alta calidad.

Políticas públicas (PP)

La formulación de PP es una tarea compleja. Concretar una determinada “reforma de po-

Sobre políticas y credibilidad estatal

● La credibilidad y la capacidad de asegurar el cumplimiento de los acuerdos políticos y de políticas son cruciales para que los actores políticos puedan comprometerse en ciertas transacciones intertemporales. El comportamiento de los actores políticos en estos intercambios, así como la naturaleza misma de los intercambios, dependen de las preferencias y de los incentivos de los actores, así como también de las restricciones que estos enfrentan. También dependen de las expectativas de esos actores con respecto al comportamiento de otros jugadores. Hay una nueva oportunidad con el gobierno que se inicia.

lítica” es un proceso que involucra a muchos actores a través de las varias fases del proceso de formulación de políticas. Se requieren acciones específicas de parte de los agentes económicos y sociales y por lo tanto se necesitan diversas formas de cooperación y confianza en la durabilidad de la política, y otras características semejantes.

Esto es, a los efectos de que sus resultados sean efectivos, las políticas requieren mucho más que un momento mágico en el que se alinean las estrellas para introducir “la política correcta”.

estrategia.

afirma G4S.

El bienestar debe ser para los empleados y sus familiares

Ejecutiva de G4S, Carla Cornejo Valdivia, cuenta su experiencia y estrategias en el cuidado de los recursos humanos de la compañía que dirige.



CARLA CORNEJO VALDIVIA
Directora de Recursos Humanos G4S Perú

● G4S es una empresa de seguridad líder en el mundo y cuenta con más de 600 mil trabajadores en más de 80 países, es la segunda empresa más empleadora del mundo. Parte de la formación que llevan los agentes de seguridad es en estar entrenados para responder eventos como incendios, primeros auxilios y evacuación en situaciones de emergencia para proteger la vida y la salud de las personas que lo rodean y la del agente mismo.

Al ser nosotros una organización con casi 10.000 empleados, la inversión en salud es importante, pero es considerada justamente una inversión, nunca un gasto. Más allá de cumplir con la normativa legal, para G4S esta inversión está implícita en los valores que vivimos en la compañía.

Para nosotros la salud y el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad a nivel mundial. Nuestra meta es 0 daños, es por ello que nuestras metas tienen los más altos estándares en salud y se-

guridad. El velar por la salud de nuestros colaboradores contribuye a fortalecer el sentido de lealtad y compromiso con nuestra organización.

Algunas acciones

Por la naturaleza de nuestro trabajo y por el bienestar de los colaboradores: realizamos campañas de vacunación, difundimos boletines de salud y vigilamos la salud de nuestros empleados.

ALGO MÁS

La eficiencia y la productividad

● Una forma de conseguir la eficiencia y productividad de los colaboradores es su estado de salud, por ello nos preocupamos que no solo estén capacitados para realizar su trabajo sino también que su estado sea saludable, física y emocionalmente óptimo. El área de Salud Ocupacional realiza monitoreo constante, levantamiento de riesgos y campañas de prevención; así como la recuperación de nuestros colaboradores.