



**Francisco Huerta Benites**  
Economista y presidente del  
Instituto de Economía y Empresa

El Gobierno peruano ha señalado que trabaja en cuatro ejes claves (simplificación administrativa, plan Bicentenario de infraestructura, mejora de la regulación y aumento de la competitividad laboral, y desarrollo sectorial) para ganar competitividad y productividad, e impulsar la economía nacional a mediano plazo de manera diversificada. Asimismo, en la Cade 2017 se formó el Consejo Privado de la Competitividad, cuyo enfoque será la mejora de la competitividad, sobre todo en la productividad, y se buscará promover políticas públicas para dichos fines.



### ¿Qué es productividad?

La productividad es una medida de cuántos bienes y servicios se producen con un número determinado de factores productivos, por ejemplo: trabajo y capital. Se puede medir así la productividad de una empresa, un sector o un país. Es el motor principal del crecimiento económico. Tener mayor productividad es tener disponibles más productos (bienes y servicios) para distribuir a la población. Todos ganan.

### Una experiencia

En Chile existe la Comisión de Productividad de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), que fue creada en junio del 2015, con el fin de plantear de manera proactiva diagnósticos y propuestas de mejoras de productividad con visión de corto, mediano y largo plazo, como vehículo para sostener el alto crecimiento a través de mayor competencia y mayor eficiencia.

Esta instancia busca establecer la productividad y eficiencia como una necesidad permanente en Chile, con una visión de país y donde el foco sea el bienestar de las personas. Tiene avances de interés que sería una primera aproximación (para hacer “benchmarking”) por parte del Consejo Privado de la Competitividad peruano.

### Productividad laboral y crecimiento PBI

La evidencia es clara de que el nivel y crecimiento del PBI per cápita se correlaciona muy bien con la productividad laboral (PBI/Hora trabajada). Es decir, los niveles de productividad explican muy bien el nivel del PBI, y las mejoras en productividad explican muy bien el crecimiento del PBI. No existe experiencia de crecimiento alto y sostenido sin un aumento de la productividad laboral.

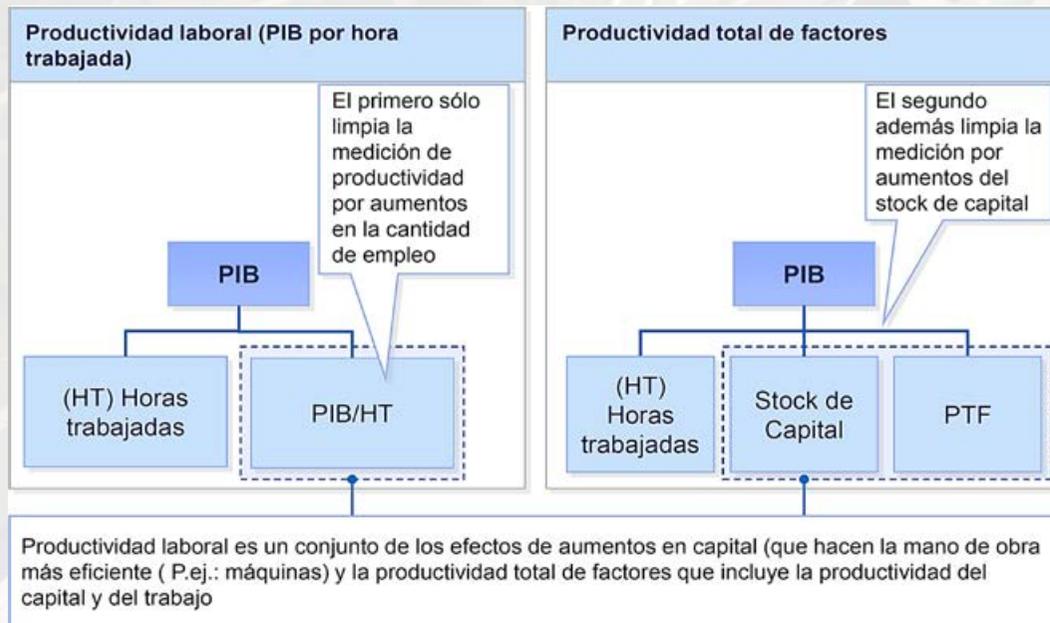
### Medidas de productividad

Además de la productividad laboral, existen medidas más sofisticadas de productividad como la productividad total de factores (PTF). Véase la siguiente figura:



> ARTÍCULO

**PRODUCTIVIDAD PARA  
EL DESARROLLO,  
¿NO HAY  
OTRO CAMINO!**



Cada medida tiene ventajas y desventajas, lo razonable es que en estudios empíricos se complementarán ambas visiones. Por ejemplo, en las desventajas del PTF, típicamente stock de capital no está en las cuentas nacionales, debe ser construido a partir de flujo de inversión, que son contables (dependen de reglas de depreciación, etc.).

La PTF es relevante tanto para países con alto nivel de crecimiento como para países desarrollados. Países con alto nivel de crecimiento lo han logrado de la mano de un alto crecimiento de la PTF. Países con alto nivel de desarrollo y competitividad tienen un alto aporte de PTF en su crecimiento.

**La productividad es tarea de todos**

La productividad debe ser la herramienta para

mejorar la calidad de vida de las personas y llevarnos al desarrollo integral del país. Hay buen espacio para avanzar en el Perú, ahora aún más que hemos descendido apreciablemente en rankings mundiales de competitividad. Las regiones también evidencian fuertes debilidades en productividad y competitividad, y no están afrontando debidamente este desafío. Los sectores público y privado deberán mejorar en particular articulando iniciativas conjuntas; hay buen espacio para sinergias inter e intrainstitucionales.

Un país más productivo no sólo crece más, sino que también tiende a ser más equitativo, pues tiene mejores condiciones laborales para los trabajadores y puede inducir a mayor movilidad social. ¿Qué esperamos? ●



> ARTÍCULO

**EL NIVEL Y CRECIMIENTO DEL PBI PER CÁPITA SE CORRELACIONA MUY BIEN CON LA PRODUCTIVIDAD LABORAL.**