

# indicadores.

## S/ 128,2 mlls.

El Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) aprobó la formalización de créditos suplementarios hasta por 128 millones 211.110 soles a favor de organismos públicos y empresas de los gobiernos regionales y gobiernos locales.

# El sistema de pensiones en el Perú es excluyente

Economista Francisco Huerta nos presenta un interesante artículo sobre la preocupante situación de una pensión para la vejez de millones de peruanos.

**FRANCISCO HUERTA BENITES**  
Instituto de Economía y  
Empresa-IEE  
www.iee.edu.pe

● El Perú cuenta con dos sistemas de pensiones el público (SNP) y el privado (SPP). Veremos su situación actual y se señalarán opciones para mejora.

Al culminar 2016, en Perú los afiliados al SPP (6,24 millones) representan casi el 38 % de la PEA (llegan a casi 50 % en PEA urbana); sin embargo, los cotizantes (2,7 millones) como proporción de la PEA son solo 16,5 % (21,5 % en PEA urbana). Asimismo, la cartera administrada por el SPP (US\$ 39,7 mil millones) representa 21 % del PBI, y el 106 % del ahorro nacional.

Tiene poco más de 4 millones de afiliados, pero solo alrededor del 37 % aporta regularmente. Es decir, alrededor del 63 % (2,5 millones) que hoy cotizan en la ONP se quedarán sin pensión ya que no cumplen con el requisito de 20 años de aportes, sus ahorros servirán para pagar a otros. Entonces, en el SNP es injusto, los que menos tienen terminan financiando las pensiones de los que más tienen.

El SPP se financia el 62 % de aportes de afiliados (está aumentando), 31 % por tesoro público (está disminuyendo), y otros (7 %). Así, los que cotizan en el SPP representan el 16,5 % de la PEA, mientras los que cotizan en el SNP son poco más del 9 % de la PEA. Es decir, el 74,5 % de la PEA no tendrá pensión cuando corresponda.

### Economía y pensiones

La situación del sistema de pensiones es reflejo, principalmente, de las condiciones del mercado laboral (informal,



baja productividad, etc.) y de lo fluctuante y poco diversificada de nuestra economía. Los incentivos desalineados para una adecuada asignación de recursos, han conllevado a esta situación, además de gobiernos con evidentes brechas de eficiencia. El actual gobierno está actuando explícitamente contra la informalidad, pero necesitamos también un 'shock de productividad', entre otros.

Es mejorar las pensiones de todos los peruanos, especialmente de los sectores más vulnerables y la clase media.

Las medidas que se propongan deberían apuntar a incrementar en forma significativa los montos de las pensiones, tanto la de los trabajadores activos como la de aquellos que ya se jubilaron.

Lo que se requiere es perfeccionar y fortalecer nuestro sistema mixto de pensiones, a partir de una estrategia que combine el esfuerzo y compromiso, gradual pero significativo, de los cuatro grandes actores del sistema: Empleadores, Trabajadores, Estado y AFP. Ve-

amos (A.CH. n° 15, agosto 2016):

**Empleadores:** aumentar la tasa obligatoria de cotización (en países de la OECD la cotización promedio es de 19,6 %, de los cuales 8,4 % provienen de trabajadores y 11,2 % de los empleadores).

**Trabajadores:** estimular la extensión voluntaria de la vida laboral de trabajadores; igualar la edad de jubilación entre hombres y mujeres e indexar la edad legal de pensión a la expectativa de vida.

**Estado:** incrementar los aportes estatales a un sistema solidario de pensiones.

**AFP:** mejorar la competencia, gobernanza y alternativas de inversión de los fondos de pensiones, de forma de reducir costos, bajar comisiones e incrementar la rentabilidad de los fondos de pensiones; introducir mecanismos que faciliten el traspaso de los afiliados entre las AFP; crear espacios institucionales para una mayor participación de los afiliados en las decisiones de las AFP; evaluar mecanismos que permitan compartir los riesgos y pérdidas de

### ALGO MÁS

#### Hay otras alternativas que pueden funcionar

● Establecer mecanismos que aceleren y faciliten la incorporación de los trabajadores independientes al sistema previsional, incluyendo un aumento gradual de la retención de los honorarios brutos, de forma de cubrir adecuadamente las necesidades previsionales de los trabajadores independientes; fortalecer subsidios al empleo de jóvenes y mujeres vulnerables, elevando la edad y cobertura del beneficio, y haciéndolo imponible; crear un subsidio de desempleo para el pago de las cotizaciones previsionales.

la gestión de los fondos entre los afiliados y las administradoras; y posibilitar nuevas opciones de inversión para los fondos de pensiones en activos de mayor rentabilidad, como obras de infraestructura y otros.

## microfinanciera.

### Durante el verano.

## Caja Trujillo espera colocar S/ 55 millones en créditos

El sector que más solicita préstamos es el comercio. Proyecciones son ambiciosas.

**REDACCIÓN CASH**  
cash@laindustria.pe

● El verano suele ser una temporada de mucho dinamismo para algunos sectores económicos, lo que trae consigo que empresas ligadas a la venta al por menor de alimentos y bebidas así como las relacionadas al sector escolar soliciten mayores préstamos a las entidades microfinancieras.

Ante esta realidad, Caja Trujillo espera haber colocado al finalizar la época de verano, S/ 55 millones en créditos, principalmente a los sectores mencionados.

“Caja Trujillo se prepara para afrontar esta temporada y brindar así un servicio personalizado no solo para los empresarios de la micro, pequeña y mediana empresa del sector comercio que más requieren de nosotros, sino para todo aquel que nos visita y solicite nuestro apoyo”, comentó Cesar Hidalgo, gerente central de Negocios de Caja Trujillo.

Cabe resaltar que los departamentos que requieren más créditos de la microfinanciera por esta época del año son: La Libertad, Lima, Lambayeque y Cajamarca.

Debemos señalar que el sector microfinanciero espera crecer un 15 % en relación al año pasado en esta campaña de verano.

### Experiencia

Con más de 30 años en el mercado, Caja Trujillo se ha consolidado a nivel nacional con el objetivo de atender a los empresarios de la micro y pequeña empresa, facilitándoles el acceso a créditos, y sirviéndoles de apoyo para hacer empresa en nuestro país. Sus activos superan los 1.900 millones de nuevos soles. Actualmente, cuenta con 106 puntos de atención, a través de 75 agencias y oficinas; y 31 oficinas informativas; con más de 9.000 canales de atención entre cajeros corresponsales, automáticos, entre otros, en el norte, oriente y centro.



**EXPECTATIVA.** Microfinanciera colocará US\$ 55 millones.